



ALWAYS
WITH
INTEGRITY

CODE DE CONDUITE

« NOTRE CODE DE
CONDUITE S'ADRESSE
À NOS COLLABORATEURS,
IL REFLÈTE QUI NOUS
SOMMES. GRÂCE À CE CODE,
NOUS CONSTRUISONS
ENSEMBLE UN
ENVIRONNEMENT
DE TRAVAIL FONDÉ SUR LA
CONFIANCE ET LE RESPECT,
UN LIEU OÙ CHACUN SE
SENT EN SÉCURITÉ POUR
S'EXPRIMER LIBREMENT »

John Elkann
Président

Antonio Filosa
Chief Executive Officer



Diriger avec intégrité : Message de notre Président et de notre Chief Executive Officer



15 octobre 2025

Équipe Stellantis,

L'industrie automobile traverse actuellement une période de transformations profondes. Les défis commerciaux auxquels nous sommes confrontés sont bien réels. Nous parviendrons à les relever en mettant nos collaborateurs au premier plan, en plaçant nos clients au cœur de toutes nos actions, et en créant de la valeur dans tout ce que nous faisons.

Notre Code de conduite s'adresse à nos collaborateurs, il reflète qui nous sommes. Grâce à ce Code, nous construisons ensemble un environnement de travail fondé sur la confiance et le respect, un lieu où chacun se sent en sécurité pour s'exprimer librement, et où tout le monde se sent valorisé et encouragé à donner le meilleur de soi-même.

Il fournit des orientations claires sur la manière d'agir correctement, en particulier lorsque les situations sont difficiles ou complexes. Agir correctement signifie respecter les lois, réglementations et politiques en vigueur, mais cela implique aussi de veiller à la protection de notre entreprise, de nos clients, de nos partenaires commerciaux dans tous les domaines de nos activités, ainsi que des communautés dans lesquelles nous vivons et exerçons nos activités.

Le Code n'est pas simplement un ensemble de règles, c'est un engagement partagé à agir avec intégrité, responsabilité et transparence dans tout ce que nous faisons. Il reflète notre manière de travailler et détermine la façon dont nos clients, nos partenaires internes et externes, ainsi que nos investisseurs nous perçoivent et interagissent avec nous.

Il est donc essentiel que toutes nos équipes connaissent et respectent le Code. Chacun d'entre nous a un rôle à jouer. Utilisez le Code comme source d'inspiration dans votre travail, et agissez toujours avec intégrité, chaque jour. Et si vous constatez quelque chose qui vous semble inapproprié, il est de votre responsabilité d'en parler. Nous nous engageons à vous protéger contre toutes formes de représailles lorsque vous signalez des faits de bonne foi.

En prenant cet engagement et en assumant nos responsabilités, nous nous protégeons les uns les autres, nous protégeons notre entreprise et la confiance de tous ceux qui comptent sur nous.

Merci de faire partie de cette aventure.

John Elkann
Président

Antonio Filosa
Chief Executive Officer



ALWAYS
WITH
INTEGRITY



SOMMAIRE

Introduction

Pourquoi avons-nous un Code de conduite ?	4
Quelles sont nos responsabilités ?	5
Comment le Code s'articule-t-il avec la loi ?	6
Quand signaler une violation du Code et que se passe-t-il alors ?	6
Comment le Code est-il appliqué ?	7
Comment le Code est-il modifié ?	7

Principes

PROTECTION DE NOTRE PERSONNEL

Engagement en faveur de la diversité et d'un environnement de travail équitable et inclusif	11
Garantir la santé et la sécurité	11

CONDUITE DE NOS ACTIVITÉS

Engagés en faveur de pratiques durables	14
Notre respect de la loi	15
Respect des droits humains	19

INTERACTION AVEC LES PARTENAIRES EXTERNES

Prévenir les conflits d'intérêts	22
Assister nos communautés	23

GESTION DE NOS BIENS ET INFORMATIONS

Communiquer efficacement	26
Protéger nos biens et nos informations	27
Conserver les documents appropriés	28

Cette traduction est fournie uniquement pour votre commodité. La version officielle est la version anglaise.

Pourquoi avons-nous un Code de conduite ?

Bienvenue dans notre Code de conduite. Chez Stellantis, nous pensons que l'intégrité est essentielle à nos activités. Notre Code de conduite exprime cette vision à tous nos collaborateurs, partenaires commerciaux et autres parties prenantes. Le Code est le reflet des valeurs fondamentales qui nous permettent d'agir correctement en toutes circonstances. Des directives détaillées concernant l'application du présent Code dans certaines situations spécifiques vous seront présentées dans les Principes ci-après, ainsi que dans les politiques et procédures Groupe connexes.



Le Code de conduite et tous les documents associés sont disponibles dans la rubrique **“Code de conduite et éthique” de The Hub, l'intranet de l'entreprise.**

Le Code s'applique à tous nos collaborateurs, ce qui, aux fins dudit Code, inclut chaque individu travaillant pour nous dans le monde : salariés à temps plein ou partiel, en CDI ou en CDD, intérimaires, dirigeants et membres du conseil d'administration de Stellantis. Nous attendons également de tous nos partenaires, et notamment de nos fournisseurs, concessionnaires, distributeurs et partenaires de joint-ventures, qu'ils agissent avec intégrité et en conformité avec notre Code, et dans certains cas nous pourrions être amenés à exiger l'adoption expresse de celui-ci.





Quelles sont nos responsabilités ?

En tant que collaborateur Stellantis

S'informer, comprendre et adhérer

- Lisez attentivement le Code de conduite et toutes les autres politiques et procédures de l'entreprise en rapport avec vos responsabilités professionnelles.
- Respectez le Code dans toute situation susceptible d'impacter l'entreprise, que ce soit au travail ou en dehors des heures de travail (par exemple, comportement sur les réseaux sociaux).

Être responsable

- Suivez les formations mises à votre disposition et confirmez votre compréhension et votre adhésion au Code.
- Exprimez-vous et signalez tout comportement incompatible avec nos principes sans craindre de représailles.

Être en conformité

- Les violations de la loi, du présent Code ou de toute autre politique ou procédure de l'entreprise peuvent entraîner des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

En tant que hiérarchique Stellantis

Être exemplaire et montrer l'exemple

- Assurez-vous que votre équipe connaît et comprend le Code.
- Encouragez votre équipe à respecter le Code en permanence et en toutes circonstances.
- Favorisez et entretenez la culture de l'intégrité dans les objectifs et les activités de votre équipe.
- Signalez tout comportement répréhensible dont vous avez connaissance.

Donner le ton

- Discutez ouvertement de l'importance de l'éthique et de l'intégrité dans vos activités au quotidien.
- Écoutez sans porter de jugement lorsqu'un collaborateur de votre équipe vous fait part d'un problème.
- Apportez votre soutien à votre équipe et encouragez-la à signaler toute violation du Code.
- Transmettez immédiatement au responsable de l'audit de la région tout signalement reçu.

Comment le Code s'articule-t-il avec la loi?

Chez Stellantis, nous nous engageons à respecter toutes les lois en vigueur. Il s'agit là d'un élément fondamental et non négociable de nos activités. Dans certaines circonstances, notre Code peut nous imposer d'aller au-delà de ce qu'exige la loi. Dans ce cas, nous attendons de nos collaborateurs qu'ils respectent les normes les plus strictes définies par notre Code.

Quand signaler une violation du Code et que se passe-t-il alors ?

Si vous avez des questions concernant le Code ou si vous avez connaissance d'une éventuelle violation de celui-ci, ou pour tout autre problème, concernant notamment la sécurité des véhicules, les émissions et les normes réglementaires, ou tout comportement non conforme avec nos principes, vous pouvez signaler vos questions ou vos préoccupations via l'[Integrity Helpline](#), ou contacter votre manager direct, les ressources humaines, le département juridique ou le département Compliance. Il est de votre devoir de signaler toute violation potentielle ou présumée de ce Code.



Les collaborateurs et les partenaires peuvent contacter l'[Integrity Helpline](#) par téléphone, par Internet ou en **scannant le QR code**.

Les collaborateurs de Stellantis peuvent également consulter la rubrique "Code de conduite et éthique" dans The Hub, l'intranet de l'entreprise, et sur le [site web de Stellantis](#).



Grâce à des contrôles internes et avec l'aide de prestataires spécialisés indépendants, notre [Integrity Helpline](#) est conçue pour protéger la confidentialité des personnes effectuant un signalement. Les signalements peuvent être effectués de manière anonyme dans la mesure où la loi locale l'autorise.

Les signalements seront examinés comme il se doit par des enquêteurs qualifiés ou des spécialistes du domaine concerné, de façon à assurer une confidentialité maximale. Aucun autre collaborateur, y compris les managers, ne devrait mener ce type d'enquête indépendante.

Tous les cas signalés seront suivis jusqu'à leur clôture. Nous mettrons en place des mesures correctives pour les violations avérées du Code.

Chez Stellantis, nous ne tolérons aucunes représailles à l'encontre d'un collaborateur ayant signalé un problème de bonne foi ou contribué à une enquête. Les personnes qui exerceraient des représailles contre un collaborateur ayant signalé un problème de bonne foi s'exposeraient à des mesures disciplinaires.



Comment le Code est-il appliqué ?

Nous attendons de nos collaborateurs qu'ils agissent avec droiture et respectent le Code. En cas de violation avérée du Code, nous prendrons les mesures disciplinaires appropriées, qui pourront aller jusqu'au licenciement ou à la cessation de toute relation commerciale.

Si vous n'êtes pas certain(e) de vos obligations de compliance dans une situation particulière, contactez votre manager direct, les ressources humaines, le département juridique ou le département Compliance, ou posez votre question via la [Integrity Helpline](#). Des conseils préventifs pourraient vous protéger vous ainsi que l'entreprise.

Comment le Code est-il modifié ?

Toute modification du Code doit être approuvée par le Conseil d'Administration de Stellantis. Le Code a été adopté pour la première fois en 2021 et mis à jour en 2023.





PROTECTION DE NOTRE PERSONNEL

- > Engagement en faveur de la diversité et d'un environnement de travail équitable et inclusif
- > Garantir la santé et la sécurité



**PRINCIPE:**

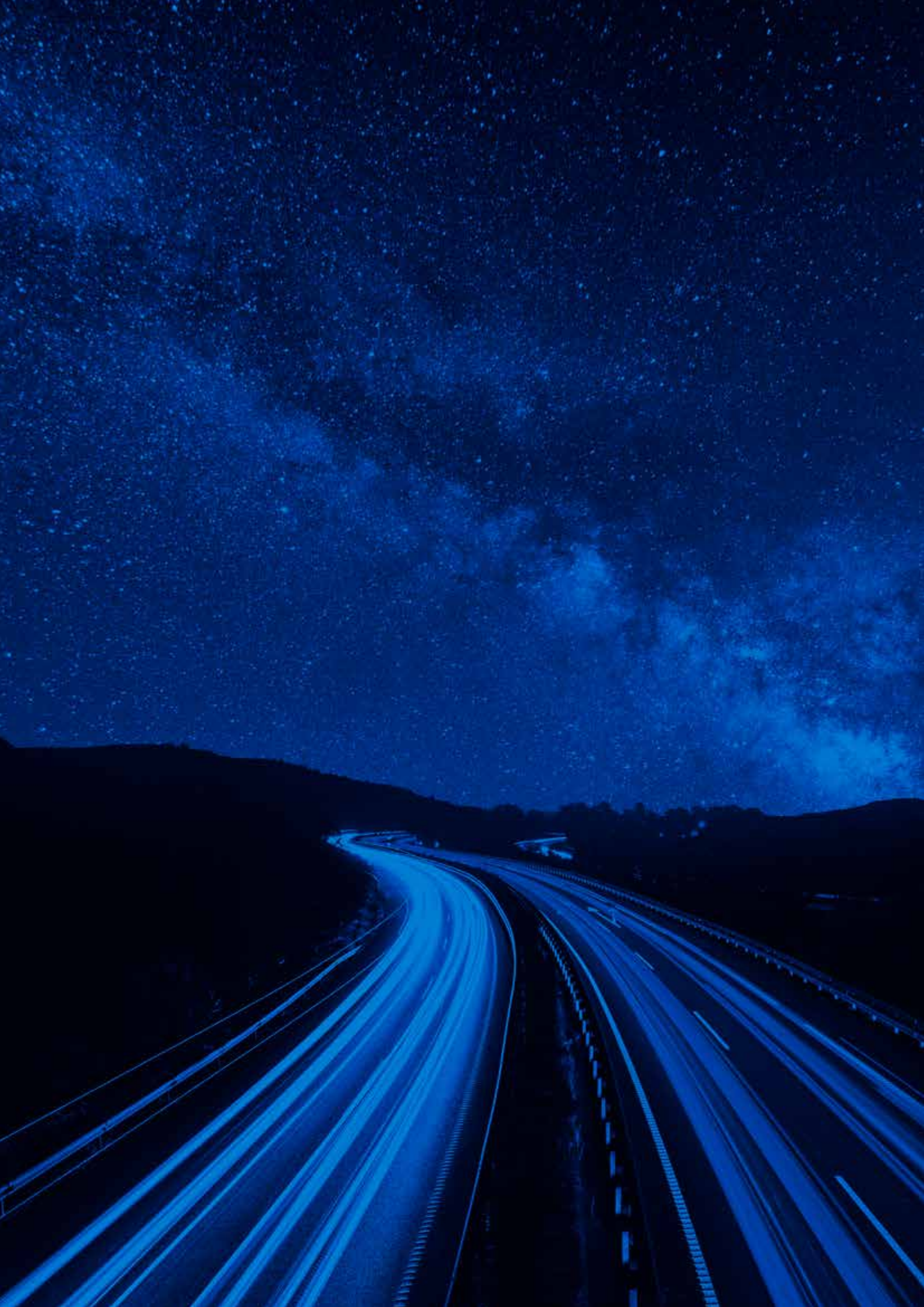
Engagement en faveur de la diversité et d'un environnement de travail équitable et inclusif

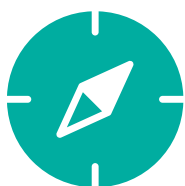
Stellantis s'engage en faveur de la diversité, une force fondamentale. Nous nous engageons également à maintenir un environnement de travail équitable et ouvert à tous, exempt de tout favoritisme, violence, harcèlement ou autre forme de discrimination, y compris fondée sur l'âge, la race, le sexe, l'orientation sexuelle ou la religion. Stellantis promeut l'équité et la diversité en matière d'emploi, ainsi qu'un environnement où chacun est reconnu pour ses contributions au service de l'entreprise. Entre autres déclarations, nous souscrivons à la Déclaration universelle des droits de l'homme de l'Organisation des Nations Unies (« ONU »), à la Déclaration de l'Organisation Internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail, ainsi qu'aux Principes d'Autonomisation des Femmes (WEP) de l'ONU qui définissent l'engagement, la mesure et la transparence en matière d'écart de traitement entre les hommes et les femmes sur le marché du travail. Nous attendons de nos collaborateurs qu'ils fassent preuve de respect dans toutes leurs interactions professionnelles avec des collègues, des clients, des visiteurs et d'autres partenaires commerciaux. Des mesures disciplinaires appropriées seront prises en cas de manquement.

PRINCIPE:

Garantir la santé et la sécurité

Stellantis favorise et encourage une culture de prévention des accidents, de protection de la santé et de sensibilisation aux risques professionnels. Nous demandons à notre personnel d'appliquer scrupuleusement les règles de sécurité et de rester vigilant à chaque instant afin d'identifier et gérer immédiatement tout risque potentiel. Nous demandons également à nos partenaires commerciaux de respecter ces mêmes règles lorsqu'ils viennent dans nos locaux. Stellantis s'efforce de fournir à ses collaborateurs des programmes complémentaires visant à promouvoir et soutenir la sécurité, le bien-être et un mode de vie sain.





CONDUITE DE NOS ACTIVITÉS

- Engagés en faveur de pratiques durables
- Notre respect de la loi
- Respect des droits humains

PRINCIPLE:

Engagés en faveur de pratiques durables

Exercer nos activités dans le respect de pratiques commerciales durables fait partie des valeurs fondamentales de Stellantis. Nous nous efforçons de répondre aux demandes du marché tout en minimisant les conséquences négatives sur les communautés et les ressources des générations actuelles et de celles à venir. Chez Stellantis, nous sommes déterminés à agir de manière citoyenne et en accord avec des pratiques durables, ce qui inclut notamment le respect de la santé et de la sécurité de nos collaborateurs, l'interdiction du travail des enfants et du travail forcé, et le respect des réglementations concernant les minerais provenant de zones de conflit et la protection de l'environnement.

Protection de l'environnement

La protection de l'environnement, et notamment notre contribution à une économie décarbonée sur la voie de la neutralité carbone, fait partie de nos priorités absolues. Stellantis s'efforce sans cesse d'améliorer la performance environnementale de ses activités, et de respecter toutes les exigences juridiques et réglementaires appropriées. Nous travaillons sans relâche afin de développer et mettre en œuvre des solutions techniques innovantes capables de minimiser notre impact environnemental et de renforcer au maximum la sécurité de nos activités. Afin d'encourager une utilisation sûre et écologique de nos produits, nous mettons à la disposition de nos clients et de nos concessionnaires les informations nécessaires concernant l'utilisation, l'entretien et le démantèlement de nos véhicules et autres produits.

Clients, fournisseurs et partenaires commerciaux

Stellantis encourage l'adoption et le partage de pratiques durables entre ses partenaires commerciaux, ses fournisseurs et ses concessionnaires. Stellantis s'engage également en faveur de pratiques durables dans ses approvisionnements. La sélection de nos fournisseurs se base non seulement sur la qualité et la compétitivité de leurs produits et services, mais également sur le respect de principes sociaux, éthiques et environnementaux, le maintien des plus hautes normes de qualité et l'attention accordée aux communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités.



PRINCIPLE:

Notre respect de la loi

Chez Stellantis, agir correctement relève de notre responsabilité à tous. Pour ce faire, nous devons avant tout comprendre et respecter les lois et réglementations qui nous concernent.

Respect des lois

Stellantis s'engage à respecter toutes les lois et réglementations en vigueur. Pour atteindre cet objectif, Stellantis a adopté un programme de Compliance exhaustif composé de directives, formations périodiques, sensibilisation et conseils. Même s'il est évidemment impossible de mentionner toutes les lois et réglementations en vigueur dans ce Code, il est utile de souligner notre obligation de conformité aux législations suivantes :

Lois et réglementations relatives à la sécurité des véhicules et aux émissions.

Dans le cadre de leur travail, nos collaborateurs contribuent à garantir le respect des normes réglementaires, permettant ainsi au Groupe de fournir des produits et services de qualité affichant un haut niveau de sécurité, de fiabilité et de performances environnementales. De manière plus spécifique, nous attendons de nos collaborateurs qu'ils respectent les normes mises en place en matière de sécurité et d'émissions, et qu'ils prennent les mesures appropriées pour prévenir, identifier et corriger tout manquement auxdites normes. Tout problème relatif à la sécurité ou aux émissions d'un véhicule doit être immédiatement signalé aux managers concernés, au département juridique ou au service Compliance, ou encore via la [Integrity Helpline](#).

> EXEMPLE

L'autorité locale de réglementation environnementale des véhicules exige des constructeurs qu'ils divulguent les caractéristiques des logiciels qui modulent le fonctionnement du système de contrôle des émissions des véhicules. Un ingénieur a choisi de ne pas divulguer une caractéristique pertinente d'un logiciel parce qu'il craignait que l'autorité de régulation ne l'approuve pas. **Il s'agit d'une violation du Code de conduite et de la législation locale, qui peut entraîner des amendes et des sanctions pénales (en fonction de la juridiction). Cela pourrait également compromettre la capacité de l'entreprise à exploiter les installations à l'avenir.**

Lutte contre le blanchiment d'argent. Stellantis interdit formellement le blanchiment d'argent ainsi que le financement ou la facilitation de toute activité criminelle. Stellantis a mis en place un processus permettant de détecter et d'enquêter sur toute transaction suspecte ou tout partenaire commercial douteux, et prendra toutes les mesures nécessaires si une quelconque activité irrégulière était identifiée.

Concurrence. Stellantis interdit toute pratiques anticoncurrentielles, reconnaît l'importance capitale d'un marché concurrentiel et s'engage à se conformer scrupuleusement aux législations antitrust et autres lois sur la concurrence en vigueur dans les pays où nous opérons. Les collaborateurs de Stellantis veilleront à éviter toute pratique commerciale susceptible d'enfreindre les réglementations antitrust.

> EXEMPLE

Au cours d'une réunion d'une association professionnelle, quelqu'un propose de partager des informations, entre autres sur les prix.

Le collaborateur de Stellantis présent doit alors quitter la salle et demander à ce que son départ soit inscrit dans le compte-rendu de réunion.

Règles commerciales et contrôle des exportations. Certaines législations restreignent l'exportation de produits ou technologies vers certains pays ou individus. D'autres lois interdisent tout commerce avec certaines personnes physiques ou morales. Stellantis attend de tous ses collaborateurs qu'ils respectent les exigences locales et internationales en vigueur notamment les réglementations fiscales et douanières, les embargos et les mesures de contrôle des exportations.

Délit d'initié. Il est interdit à tout salarié de Stellantis possédant des informations importantes et non publiques de vendre ou d'acheter des titres boursiers de sociétés du groupe Stellantis, ou de divulguer lesdites informations. L'expression « informations importantes et non publiques » désigne toute information qu'un investisseur raisonnable considérerait comme importante dans le cadre d'une décision d'acheter, de vendre ou de conserver des titres boursiers. Parmi les exemples d'informations non publiques, on peut citer les résultats financiers ou opérationnels, les fusions ou acquisitions éventuelles, les plans marketing ou le lancement de nouveaux produits.

Données à caractère personnel et protection des données. Certaines lois et réglementations locales traitent la protection des informations personnelles et privées. Stellantis s'engage à respecter le droit à la vie privée de son personnel, de ses clients, de ses partenaires commerciaux et de toute autre personne ou entité, et à mettre en place des contrôles appropriés afin de protéger toutes les données à caractère personnel.

Corruption privée. Outre l'interdiction de corruption de fonctionnaires (voir la disposition ci-dessous intitulée « Lutte contre la corruption »), Stellantis interdit également toute corruption privée, à savoir l'acceptation de cadeaux, d'invitations, d'avantages ou de paiements entre parties privées conformément aux exigences stipulées dans la politique connexe. Tous les collaborateurs doivent s'assurer que les cadeaux ou invitations qu'ils offrent sont appropriés et raisonnables, et qu'ils ne sauraient influencer indûment le jugement ou la conduite d'une tierce partie.



La transparence est notre règle d'or.

Veuillez consulter nos politiques détaillées portant sur ces sujets, et contactez le département Compliance en cas de doute ou de problème.

Travailler avec les gouvernements

Informations fournies. Toutes les informations que nous fournissons à des organismes publics doivent être honnêtes et transparentes et les réponses à leurs questions doivent être traitées rapidement. Nos collaborateurs pourront être amenés à conserver certaines informations relatives à des requêtes du gouvernement ou à des litiges en cours ou que l'on peut raisonnablement prévoir.

Lutte contre la corruption. Nos collaborateurs doivent refuser toute forme de corruption. Il est strictement interdit d'offrir, de promettre ou de donner un cadeau, un paiement ou quoi que ce soit de valeur à un agent public, directement ou par le biais d'un tiers, dans le but d'inciter cet agent public à enfreindre ses obligations et à permettre à l'entreprise d'obtenir un avantage ou un bénéfice indu. Afin de garantir votre conformité avec la législation et le Code, veuillez consulter le département Compliance avant d'offrir quoi que ce soit de valeur à un agent public.

Activités de lobbying et contributions politiques. Toute participation de Stellantis au développement des futures normes et réglementations applicables à l'ensemble du secteur automobile est menée de manière à garantir une transparence et la conformité aux législations en vigueur. Aucun fonds ni bien de l'entreprise ne pourra être utilisé pour soutenir un candidat ou un parti politique. Nos collaborateurs sont libres de prendre part à des activités politiques de manière privée et personnelle en dehors des heures de travail, mais ils ne peuvent pas représenter l'entreprise ni donner l'impression de la représenter, dans le cadre de ce type d'activités. Toute tentative visant à interagir avec le gouvernement sur des sujets autres que les affaires courantes nécessite l'approbation du département en charge des affaires gouvernementales ou du département Compliance.

> EXEMPLE

Vous devez obtenir l'accord de l'administration pour l'agrandissement d'une usine et a priori, vous ne le recevrez pas à temps pour respecter les délais du projet. **La bonne démarche consiste à contacter le service en charge des affaires gouvernementales qui pourra vous aider à obtenir cet accord de manière légale. Aucune autre solution n'est autorisée.**





PRINCIPLE:

Respect des droits humains

Stellantis respecte les droits humains de tous les individus et groupes susceptibles d'être affectés par ses activités. En tant que signataire du Pacte mondial des Nations unies et défenseur des principes de l'OIT, Stellantis prend en compte les impacts environnementaux et sociétaux dans ses processus de prise de décision selon une approche à 360 degrés, en partageant ses valeurs et ses exigences avec ses collaborateurs, ses fournisseurs, ses sous-traitants, ses concessionnaires et ses partenaires commerciaux.

Nous nous engageons à protéger les droits humains en nous alignant sur les standards internationalement reconnus en matière de droits humains et du travail, notamment les principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits humains, les principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales et les principes directeurs de l'OCDE relatifs au devoir de diligence pour une conduite responsable.

Nous respectons les droits humains et la dignité des personnes dans l'ensemble de nos activités et de notre chaîne d'approvisionnement mondiale. Nous respectons et attendons de nos fournisseurs qu'ils respectent nos lignes directrices en matière d'achats responsables à l'échelle mondiale, telles qu'elles sont détaillées dans les documents d'information de l'entreprise.

Veuillez consulter notre politique détaillée en matière de [droits humains](#) sur ces sujets et signaler toute préoccupation par le biais des canaux de signalement de l'entreprise.

> EXEMPLE

Vous êtes acheteur chez Stellantis et vous lancez un appel d'offres. Vous recevez des informations selon lesquelles une entreprise candidate pourrait utiliser des enfants dans son processus de production. **En cas de confirmation, cela constituerait une violation de notre Code et de notre engagement en faveur du respect des droits humains. Vous devez immédiatement faire remonter la question et suspendre l'examen de la proposition du candidat jusqu'à ce que la question soit examinée et résolue.**





INTERACTION AVEC LES PARTENAIRES EXTERNES

- > Prévenir les conflits d'intérêts
- > Assister nos communautés

PRINCIPE:

Prévenir les conflits d'intérêts

Nous attendons de nos collaborateurs qu'ils fassent toujours preuve de la plus haute intégrité lorsqu'ils traitent avec nos partenaires commerciaux, et qu'ils agissent uniquement dans le meilleur intérêt de l'entreprise. Un conflit d'intérêts survient lorsque les intérêts personnels d'un salarié compromettent sa capacité à assumer pleinement et objectivement ses responsabilités au profit de l'entreprise. Les situations susceptibles de provoquer ce type de conflit impliquent généralement une tentative d'obtenir un quelconque avantage personnel ou familial, ou des intérêts dans une entreprise extérieure, d'une manière qui est incompatible avec les intérêts économiques ou de réputation de la société. Nous demandons à nos collaborateurs de communiquer à l'entreprise tout conflit d'intérêts réel ou potentiel, afin de permettre à cette dernière d'évaluer la situation. L'[Integrity Helpline](#) propose un canal dédié au signalement des conflits d'intérêts.

> EXEMPLE

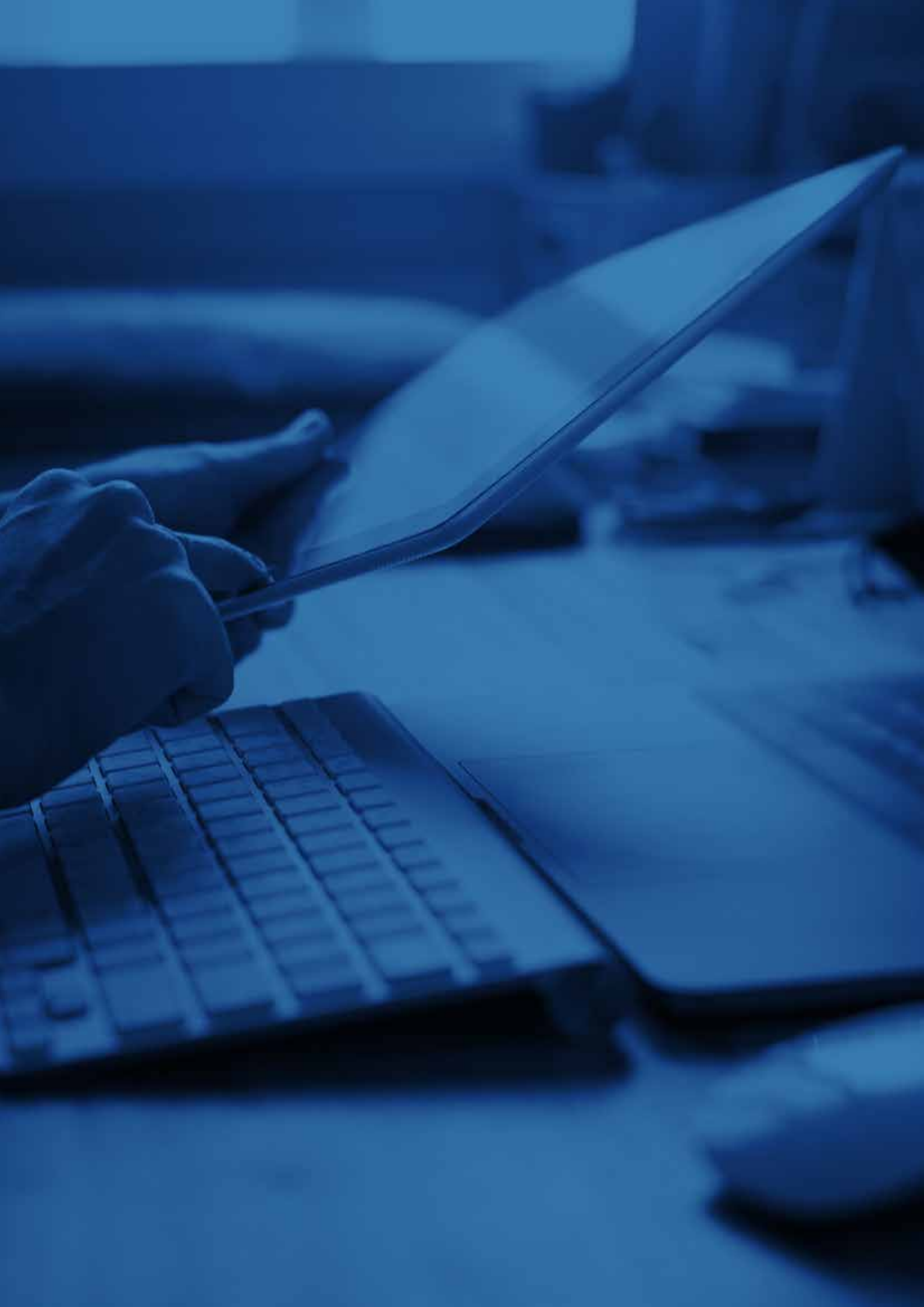
Un salarié cherche un prestataire externe pour un projet et un membre de sa famille répond à l'appel d'offres. **Ce salarié doit informer son manager de ce potentiel conflit d'intérêts et ne pas prendre part au processus de sélection.**

PRINCIPE:

Assister nos communautés

Chez Stellantis, nous sommes conscients qu'il nous incombe de soutenir les communautés dans lesquelles nous sommes implantés. Toute organisation du Groupe Stellantis qui souhaiterait effectuer un don à des fins caritatives, éducationnelles ou autres, ou prendre part à des actions de bénévolat, doit s'assurer que ces activités sont conformes au Code de conduite du Groupe, aux réglementations locales et aux interdictions énoncées dans le présent Code concernant les contributions à des partis politiques ou à des candidats à des charges publiques.







GESTION DE NOS BIENS ET INFORMATIONS

- > Communiquer efficacement
- > Protéger nos biens et nos informations
- > Conserver les documents appropriés

PRINCIPE:

Communiquer efficacement

Chez Stellantis, nous accordons une grande importance à une communication claire et honnête avec nos collaborateurs, clients et partenaires, ainsi qu'avec les communautés au sein desquelles nous opérons. Nous nous engageons à offrir aux clients et aux consommateurs des informations fiables et précises concernant nos produits et services. Pour être certains que les informations que nous communiquons sont exactes et utiles, seuls les porte-paroles de la société et l'équipe de direction sont autorisés à parler au nom de l'entreprise. Nous attendons de nos collaborateurs qu'ils respectent les politiques en vigueur concernant les informations confidentielles et la communication sur les réseaux sociaux.



**PRINCIPE:**

Protéger nos biens et nos informations

Les membres du personnel sont responsables de la protection et du bon usage des biens de l'entreprise, et doivent prendre les mesures appropriées pour éviter tout dommage, vol ou utilisation frauduleuse de ces biens. Cela concerne tous les types de biens, qu'ils soient matériels, incorporels ou financiers, de même que les droits de propriété intellectuelle, comme les brevets, les marques déposées, les œuvres protégées par un droit d'auteur ou les secrets industriels.

Les collaborateurs de Stellantis sont tenus de protéger toutes les informations confidentielles non publiques qui, si elles étaient divulguées, pourraient nuire à l'entreprise, de même que les informations confidentielles de tiers en notre possession. Il est essentiel que nous protégions également les données personnelles et que nous nous conformions à toutes les lois en vigueur en matière de protection des données.

> EXEMPLES

- Il est demandé à un collaborateur de partager sur les réseaux sociaux des informations confidentielles (photos ou autres détails) concernant un modèle de véhicule Stellantis au design très innovant qui n'a pas encore été lancé.
- Un collaborateur vole des informations confidentielles et des secrets commerciaux liés à la technologie de la conduite autonome avant de quitter l'entreprise pour créer une startup qui développe des systèmes automobiles avancés, en violation de la politique de prévention des fraudes de Stellantis.
- Lors d'interactions avec un outil d'intelligence artificielle, un collaborateur partage involontairement le code d'un logiciel protégé, des secrets commerciaux et d'autres informations confidentielles liées à une technologie de pointe nouvellement développée.

Les trois exemples ci-dessus sont des exemples de divulgation non autorisée d'informations confidentielles qui est strictement interdite car elle peut compromettre les informations sur les activités et la propriété intellectuelle de Stellantis, ainsi que sa position concurrentielle. En cas de doute, les collaborateurs sont encouragés à contacter leur supérieur hiérarchique pour obtenir des conseils.

PRINCIPE:

Conserver les documents appropriés

Pour la bonne conduite de nos activités, il est essentiel que chacun de nos collaborateurs gère de manière appropriée les documents attendus par nos clients, nos investisseurs, nos partenaires commerciaux et les organismes publiques.

Stellantis maintient un processus de gestion documentaire conforme aux exigences juridiques et réglementaires, qui répond à nos besoins opérationnels de conservation d'information tout en garantissant que les documents obsolètes ou inutiles soient détruits de manière appropriée.

Une bonne tenue des comptes est un élément essentiel pour notre société. Stellantis met en place des contrôles internes pour garantir que ses comptes et déclarations financières reflètent une image fidèle de la société conformément aux normes juridiques et comptables en vigueur.

EXEMPLE

Un employé a conservé sur son ordinateur portable des documents qui devraient être conservés pendant 10 ans conformément aux exigences réglementaires, au lieu de les transférer dans des répertoires approuvés par Stellantis.

Le non-respect de notre politique et de nos procédures de gestion des documents engageants (Records Management) peut empêcher Stellantis de démontrer qu'elle est en conformité avec les réglementations, et peut entraîner des pénalités ou des problèmes juridiques en raison de pratiques inadéquates en matière de conservation des documents.





Dernière mise à jour du contenu du Code de conduite en février 2024.